

## Jaarverslag - Goed Bestuur 2025

Globaal heeft WWSV in 2025 alle elementen die opgenomen zijn in het jaarplan voor het bestuursorgaan ook effectief uitgevoerd. Daarbij werd ook dit jaar licht afgeweken van het normale tijdschema. Zo werden de begroting en de resultaten van het boekjaar op het BO van maart besproken en werden ze samen met de jaarrekening verder gefinaliseerd door de directeur na de controle door Refibo. Ook de richtlijnen voor de uitvoering van de beleidsfocussen voor 2025 werden besproken op het BO van maart.

Het nieuwe algemeen beleidsplan (2025-2028) is in voege getreden. De impact werd telkens besproken samen met de agendapunten en werd zoals steeds uitvoerig toegelicht op de Algemene Vergadering. De voorbereiding van de Algemene vergadering werd besproken op het BO van maart met een evaluatie op het BO van mei. De jaarlijkse zelfevaluatie van het BO werd besproken op het BO van december. Aan deze zelfevaluatie ging een één-op-één gesprek vooraf tussen de voorzitter en iedere bestuurder afzonderlijk. Daarnaast heeft de voorzitter eind november een evaluatiegesprek gehouden met de directeur. De uitkomst van dit gesprek werd vertrouwelijk genoteerd in een apart verslag dat unaniem goedgekeurd werd door het bestuursorgaan. Voor volgend jaar zal het BO ernaar streven om terug het normale jaarlijkse tijdschema te volgen.

Er werden in 2025 geen vergoedingen of verloningen aan de bestuurders toegekend. Ook onkosten werden niet vergoed. Aangezien er zich geen belangenconflicten hebben voorgedaan, werden er geen genoteerd in het daarvoor voorziene register. Wel is ook dit jaar een lichte afwijking van de code te noteren met betrekking tot de indicator 3.3, die eveneens werd toegelicht tijdens de AV.

Tijdens het BO van december werden de huidige bestuurdersprofielen besproken en geëvalueerd. De samenstelling van het BO en van het CAB kende gedurende 2025 enkele wijzigingen. Er werd één bestuurder herverkozen, één bestuurder was einde mandaat en stelde zich niet langer herkiesbaar en er werd een nieuwe bestuurder verkozen. De nieuwe bestuurder kreeg een positieve evaluatie van het adviserend comité van 18 maart. Het introductiegesprek met de nieuwe bestuurder is pas kunnen doorgaan op 10 juni 2025. De benoemingen van het College van Afgevaardigd bestuur en de overige commissies werden beslist op het BO van 29/04/2025.

Ook werd beslist dat de huidige bestuurdersprofielen niet aangepast dienen te worden, maar dat er wel moet worden nagedacht over het groot aantal vervangers tegen 2029 doordat een aantal bestuurders dan hun maximum termijn van 12 jaar (3 x 4 jaar) zullen bereikt hebben.

Op de Algemene Vergadering in 2025 werden het Intern Reglement en de statuten verder toegelicht en goedgekeurd gezien de doorgevoerde aanpassingen i.f.v. de indicatoren Goed Bestuur. De statuten bleven in 2025 ongewijzigd. Wat indicator 3.3 betreft, de zienswijze over de onverzoeikbaarheid voor een bestuurder met familiebanden met een personeelslid, is tot op heden niet aangepast. Momenteel behoudt WWSV haar standpunt hierin.

Aanpassingen IR - Het IR werd 2x aangepast.

- *Op 19/03/2025 met de verduidelijking dat de ledenbijdrage altijd verschuldigd is voor een volledig jaar, ook als een club pas in de loop van het jaar aangesloten wordt of ontslag neemt (zie art. 5.4).*

- *Op 02/12/2025 werd de wijziging van bijlage 7, aangaande het tuchtreglement over dopingpraktijken aangepast en goedgekeurd.*

De score harde indicatoren is t.o.v. vorig jaar gelijk gebleven. Op een totaal van 100% scoort WWSV voor transparantie 100%, voor democratie eveneens 100% en voor interne verantwoording 93,75%, wat een totaalscore van 97,22% geeft. Het gescoorde percentage op interne verantwoording is te wijten aan de indicator 3.3. Zoals vorig jaar gemeld zal Sport Vlaanderen een hervorming doorvoeren van de indicatoren. We verwachten deze wijzigingen in de loop van 2026 te ontvangen. Van zodra ontvangen, gaan we hiermee aan de slag.

Rond de gedragscodes zijn erop vandaag geen verdere wijzigingen nodig.

Tijdens de Algemene Vergadering van april 2026 zullen de beschikbare mandaten voor het bestuursorgaan verkozen worden volgens Art. 4 van de statuten en Art. 7.2.5 van het Intern Reglement. Bij de uitnodiging van de AV werd ook het volledige IR inclusief gedragscodes aan alle clubs bezorgd. Er werd eveneens een voorstel van statutenwijziging bezorgd. Zoals de vorige jaren wordt er ook een onafhankelijk auditcomité benoemd voor het boekjaar 2026. Daarbij zal ook het financiële luik van WWSV gepresenteerd worden, dat bestaat uit de jaarrekening van WWSV en WSP over 2025 met bijbehorend verslag, de goedkeuring van het auditcomité, en de jaarbegroting voor 2026.

Ook in 2025 werd er actief ingezet op Ethisch Verantwoord & Gezond Sporten. De API volgt zoals steeds de nodige bijscholingen en rapporteert aan het Bestuursorgaan zodat het BO kan monitoren of de toegepaste procedures werken. Tijdens het verslag van de Commissie Sport & Opleiding zal het beleidsplan en het jaarplan van WWSV aan de Algemene Vergadering worden toegelicht, besproken en ter goedkeuring worden voorgelegd.

In 2025 werd overwogen, nadat er werd gekozen om de Ethische Commissie uit te breiden, om de ethische & medische commissie samen te voegen. Hieromtrent heeft er op 5 juli een gezamenlijke bijeenkomst plaatsgevonden tussen de Ethische Commissie en de Sportwetenschappelijke Commissie. Er werd consensus bereikt om bepaalde thema's gezamenlijk te bespreken. Beide commissies zullen echter afzonderlijk blijven bestaan en slechts ad hoc gezamenlijk vergaderen.

Op vlak van risicobeheersing heeft WWSV meerdere formele strategieën om financiële risico's te beperken of te elimineren. De voorbije jaren werd hiervoor een financieel plan opgesteld. Deze strategieën worden jaarlijks besproken en uitgevoerd, en indien nodig bijgestuurd. Ook dit jaar gebeurde dit zonder aanpassingen. Financieel zijn er voldoende interne controles: controle door de penningmeester, controle door de rekeningtoezichters en controle door het auditbureau Refibo.

Voor GDPR werd de samenwerking met Cranium ook dit jaar verlengd voor begeleiding. Hierbij blijft mevr. Zoë De Ruyck de DPO van de federatie, al heeft zij aangegeven Cranium te verlaten. Voor 2026 zal daarom een nieuwe DPO worden aangesteld. Intern kregen de privacyverklaring en de algemene voorwaarden een update. Een template van de verwerkingsovereenkomst voor leveranciers en derden partners werd verzonden. Het verwerkingsregister werd geüpdatet en overlopen met alle personeelsleden (jaarlijks). Er werd ook een jaarlijkse GDPR-bijstelling gevolgd door de GDPR-verantwoordelijken, De Pauw Nelly en Vandenbossche Jonas.

Voor Cybersecurity werd er extra beveiliging toegevoegd ter hoogte van de mailing. Hierbij werden MS365 EOP-policies uitgerold voor de mailadressen binnen het domein WWSV. Dit omvat anti-malware, anti-spam en anti-phishing met de daarbij horende checkpoints en quarantaine configuraties binnen de Office 365-licentie.

Door de personeelswijzigingen werd het organigram aangepast, geüpdatet en online geplaatst.

Op de website hebben we de webpagina 'Goed Bestuur' behouden. Alle verslagen van het BO en de AV, de statuten, het IR, het organigram, de sportieve reglementen, de beleidsplannen, het jaarverslag en de verzekeringspolis (LO en BA bij Arena en de polis bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering) zijn gemakkelijk consulteerbaar. Zo kunnen de clubs en belanghebbenden op een open en transparante manier raadplegen hoever de federatie staat inzake goed bestuur.

Ook in 2026 willen we minstens hetzelfde niveau van Goed Bestuur behouden.

Carl Sabbe  
Secretaris-Generaal WWSV vzw