



**WIND & WATERSPORT
VLAANDEREN**

windenwatersport.vlaanderen

WIND EN WATERSPORT VLAANDEREN
INTERN REGLEMENT
BIJLAGE 1 GEDRAGSCODES

18/02/2020

INHOUDSOPGAVE

BIJLAGE 1	GEDRAGSCODES	3
1.1	Gedragscode voor sporters	3
1.2	Gedragscode voor trainers en andere sportbegeleiders	6
1.3	Gedragscode voor ouders en supporters	10
1.4	Gedragscode voor bestuurders en personeelsleden	12

BIJLAGE 1 GEDRAGSCODES

1.1 GEDRAGSCODE VOOR SPORTERS

Elke sporter bij een bij WWSV aangesloten lid sportvereniging (zowel als clublid of als cursist), alsook elke (top)atleet die deelneemt aan de (top)sportwerking van WWSV, moet zich houden aan de hierna opgesomde gedragsregels, die de bedoeling hebben bij te dragen tot wederzijds respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fair play.

Elke overtreding van deze gedragscode, kan tuchtrechtelijk gesanctioneerd worden volgens het Tuchtreglement van WWSV.

Regels en reglementen dienen gekend te zijn en gerespecteerd te worden.

Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. Eenieder neemt zijn/haar verantwoordelijkheid op als hij/zij dingen ziet/hoort die in strijd zijn met deze gedragscode.

1.1.1 De houding van een sporter in het algemeen

Sportiviteit, respect en fair play gelden zowel ten aanzien van clubleden, als ten aanzien van elke sporter, trainer, scheidsrechter, jurylid en supporter, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.

Van een sporter wordt verwacht dat hij/zij ernstig handelt en dat hij/zij zich bewust is van zijn/haar sportieve voorbeeldfunctie, waarbij het er niet toe doet of de sporter al dan niet een vergoeding voor zijn/haar sportprestaties ontvangt.

Een sporter is medeverantwoordelijk voor een gezonde, ethische en veilige sportomgeving, voor zichzelf en voor anderen. Een sporter is open en alert voor waarschuwingssignalen op dat vlak, en aarzelt niet om signalen door te geven aan het clubbestuur of de Aanspreekpersoon Integriteit (API).

Een sporter onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Hij/zij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps, internet of het maken van geluids- of beeldmateriaal.

Een sporter gebruikt beleefd taalgebruik en respecteert de waardigheid van elke persoon, sluit niemand uit en zal geen discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen maken of gedragingen stellen. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele oriëntatie, culturele achtergrond, leeftijd, beperking of andere kenmerken.

Elke sporter is gemotiveerd en neemt enthousiast deel aan de activiteiten van de sportclub.

Onsportiviteit van een ander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn. Medesporters worden vriendelijk op onsportief of onplezierig gedrag gewezen.

Een sporter is trots op zijn sportclub: zelfs al wordt er een individuele sport beoefend, staat de teamspirit centraal.

Een sporter neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt de sporter dit onmiddellijk aan het clubbestuur.

Elke sporter focust op zijn mogelijkheden en op deze van anderen, niet op de tekortkomingen. De sporter helpt zijn medesporters en moedigt hen aan.

Elke sporter helpt nieuwe leden zich te integreren in de sportclub, en doet zelf als nieuw lid de moeite om anderen te leren kennen en gunt de anderen om hemzelf te leren kennen.

Een sporter stelt nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar gemaakt is en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Hij/zij wedt niet op de sportwedstrijden en sportcompetitie van de sportvereniging waarin hij/zij zelf betrokken is.

Een sporter zet andere minderjarige sporters niet aan tot het drinken van alcohol of roken.

1.1.2 De houding van een sporter tijdens trainingen, stages en andere sportactiviteiten

Er wordt getraind en aan wedstrijden deelgenomen op een manier waarbij de gezondheid van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.

Een sporter is op tijd aanwezig op de training, zoniet wordt de trainer verwittigd. Men verwittigt op tijd wanneer men niet aanwezig zal kunnen zijn op de volgende training.

Er worden duidelijke afspraken gemaakt met de trainer omtrent de trainingen, wedstrijden, ...

Als er iets niet duidelijk is vraagt de sporter om meer uitleg bij de trainer.

Een sporter zet zich ten volle in tijdens de training, maar ook plezier beleven tijdens de training mag zeker.

Een sporter geeft zijn medesporters positieve kritiek en breekt ze niet af wanneer ze een fout maken.

Een sporter helpt de trainer met het opruimen van het materiaal na de training.

1.1.3 De houding van een sporter tijdens wedstrijden

Zijn best doen kan iedereen, winnen kan er maar één. Wees blij met de overwinning, laat je niet ontmoedigen door een tegenslag.

Een sporter die verliest wenst zijn tegenstander proficiat met een glimlach.

Een sporter die zich zenuwachtig voelt voor een wedstrijd spreekt hierover met de trainer en richt zijn/haar gedachten op wat controleerbaar is: de voorbereiding, zelfcontrole en gedrag.

Een sporter geeft blijk van een sportieve attitude en heeft respect voor zichzelf, medesporters, tegenstanders, trainer, jury en alle andere betrokkenen bij de wedstrijd.

Een sporter respecteert de reglementen en overtreedt deze niet moedwillig. Hij/zij aanvaardt de beslissingen van de scheidsrechter en juryleden.

1.1.4 De houding van een sporter ten opzichte van materiaal

Een sporter maakt schoon wat hij/zij vuil gemaakt heeft. De sportaccommodatie, de kleedkamers en het materiaal worden altijd proper en ordelijk achtergelaten.

Een sporter draagt zorg voor het clubmateriaal.

Een sporter neemt geen dingen van een ander. Dat is stelen.

1.1.5 De houding van een sporter op vlak van gezondheid

Een sporter meldt blessures aan de trainer, verzorgt blessures zo goed mogelijk en volgt adviezen van de arts of trainer op.

Lichamelijke hygiëne is belangrijk: douchen na het sporten.

Sommige medicatie kan gezien worden als doping: vraag voldoende advies aan arts of apotheek.

Drugs gaat niet samen met sport en zijn ten strengste verboden.

1.1.6 De houding van een sporter op vlak van grensoverschrijdend gedrag

Een sporter neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij/zij anderen daartoe aanmoedigen.

Een sporter zal tussenkomen wanneer hij/zij getuige is van klaarblijkelijk seksueel grensoverschrijdend gedrag of waarvan hij/zij op de hoogte wordt gesteld en trachten het onmiddellijk te (doen laten) stoppen en zal de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.

Een sporter zal enkel sporttechnische fysieke handelingen stellen die op dat moment geboden zijn. Lichamenlijk contact zal enkel noodzakelijk en functioneel zijn voor de sportbeoefening.

Een sporter zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of eraan bijdragen.

Een sporter houdt rekening met wat een andere sporter als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen een sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).

Een sporter zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.

Een sporter onthoudt zich van strafbare seksuele handelingen met minderjarige sporters.

Een sporter zal onmiddellijk melding doen van een incident m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de API of de tuchtcommissie van WWSV. Een sporter mag anderen (zoals een sporter, sportbegeleider of bestuurder) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Een sporter zal zich ervan onthouden anderen te behandelen op een wijze die zijn/haar waardigheid aantast. Een sporter zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met anderen in de ruimten waarin hij/zij zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal een sporter:

- zich niet onnodig en/of zonder toestemming van andere sporters bevinden in of naar binnen kijken in ruimtes die door andere sporters worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin hij/zij mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij/zij alleen en ongezien is;
- een andere sporter op geen enkele wijze systematisch isoleren en niet systematisch een één-op-één relatie realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.

Een sporter zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover een andere sporter. Zo zal een sporter:

- geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van een andere sporter, met het kennelijke oogmerk deze sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden;
- geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.

Een sporter zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij/zij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie, zoals uitgewerkt in het Tuchtreglement van WWSV.

1.2 GEDRAGSCODE VOOR TRAINERS EN ANDERE SPORTBEGELEIDERS

Elke trainer of andere sportbegeleider (bv. lesgever, instructeur, initiator, coach) bij een bij WWSV aangesloten lid sportvereniging of in opdracht van WWSV, hierna “sportbegeleider” genoemd, moet zich houden aan die hierna opgesomde gedragsregels, die de bedoeling hebben bij te dragen aan wederzijds respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fair play.

Elke overtreding van de gedragscode, kan tuchtrechtelijk gesanctioneerd worden volgens het Tuchtreglement van WWSV.

Regels en reglementen dienen gekend te zijn en gerespecteerd te worden.

Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. Eenieder neemt zijn/haar verantwoordelijkheid op als hij/zij dingen ziet/hoort die in strijd zijn met deze gedragscode.

1.2.1 De houding van een sportbegeleider in het algemeen

Sportiviteit, respect en fair play gelden zowel ten aanzien van clubleden, als ten aanzien van sporters, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geardeerdheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand

Van een sportbegeleider wordt verwacht dat hij/zij ernstig handelt en dat hij/zij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie: hij/zij handelt overeenkomstig de geldende standaard en opleiding, ongeacht of de sportbegeleider al dan niet een vergoeding voor zijn prestaties ontvangt. Hij/zij schoolt regelmatig bij en werkt aan zijn competentieniveau.

Een sportbegeleider kent en handelt naar de regels en de richtlijnen, informeert de sporter erover (bv. door deel te laten nemen aan informatiemomenten), en ziet erop toe dat de reglementen, regels, gedragscode en andere normen door eenieder toegepast worden.

Een sportbegeleider zorgt voor een gezonde, ethische en veilige sportomgeving, waarin veiligheid gewaarborgd is (en ook zo wordt ervaren) en hij/zij houdt zich aan de veiligheidsvoorschriften. Hij/zij beschermt de sporter zoveel mogelijk tegen de negatieve effecten die sport kan veroorzaken zoals prestatiedruk, blessures of gezondheidsrisico's. Een sportbegeleider is open en alert voor waarschuwingssignalen op dat vlak, en aarzelt niet om signalen door te geven aan het clubbestuur of de API.

Een sportbegeleider onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Hij/zij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende

opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps, internet of het maken van geluids- of beeldmateriaal.

Een sportbegeleider gebruikt beleefd taalgebruik en respecteert de waardigheid van elke persoon, sluit niemand uit en zal geen discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen maken of gedragingen stellen. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele oriëntatie, culturele achtergrond, leeftijd, beperking of andere kenmerken.

Een sportbegeleider is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid. Hij/zij misbruikt de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Anderzijds moet een gezonde afstand gehouden worden.

Een sportbegeleider is trots op zijn/haar sportclub: teamspirit staat centraal.

Een sportbegeleider neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt de sportbegeleider dit onmiddellijk aan het clubbestuur.

Een sportbegeleider stelt nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar gemaakt is en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Hij/zij wedt niet op de sportwedstrijden en sportcompetitie van de sportvereniging waarin hij/zij zelf betrokken is.

Een sportbegeleider zet minderjarige sporters niet aan tot het drinken van alcohol of roken.

1.2.2 De houding van een sportbegeleider tijdens sportactiviteiten, trainingen, stages en wedstrijden

Er wordt gesport, getraind en aan wedstrijden deelgenomen op een manier waarbij de gezondheid van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.

Een sportbegeleider is op tijd aanwezig op de training of sportactiviteit.

Een sportbegeleider is redelijk in eisen tegenover zichzelf en de sporter o.a. m.b.t. de sportprestaties, en ook de tijd en energie die de sporter wil investeren in de sport. Er wordt rekening gehouden met de leefwereld en andere interesses van de sporter.

Een sportbegeleider leert sporters welke regels er gelden in de sport en spreekt de sporters aan die zich hier niet aan houden.

Een sportbegeleider werkt met duidelijke afspraken en routine.

Als trainer is een sportbegeleider verantwoordelijk voor het aanleren van een sport en voor het gedrag van de sporters tijdens de training.

Een sportbegeleider past zijn taalgebruik en wijze van communicatie aan naargelang de (leeftijds)categorie van de sporters:

- hij/zij communiceert positief, ook non-verbaal;
- hij/zij gebruikt duidelijke communicatie, geeft concrete tips en houdt de uitleg eenvoudig;
- hij/zij maakt onderscheid tussen feiten en interpretatie;
- hij/zij let in het bijzonder op bij jonge sporters;
- hij/zij maakt sporters nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen.

Sporters hebben een sportbegeleider nodig die ze respecteren. Een sportbegeleider geeft feedback en is gul met lof wanneer het verdiend is.

Een sportbegeleider maakt de sporters bewust van hun mogelijkheden en kwaliteiten. Hij/zij geeft hen vertrouwen om zo een beter sportresultaat te bereiken. Hij/zij laat sporters niets doen wat niet tot hun mogelijkheden behoort of waarbij ze zich niet goed voelen.

Sporters worden zoveel mogelijk ingedeeld volgens leeftijd, motivatie en fysieke gesteldheid.

Een sportbegeleider betreft elke sporter maximaal bij de training of wedstrijd: er moet vermeden worden dat de enen meer speel- en trainingstijd krijgen dan anderen.

Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan kinderen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd. Kinderen sporten voor hun plezier en willen graag iets leren: er wordt gezorgd voor een goede mix van sporttechnische oefeningen en spelvormen. Winnen is een onderdeel, maar verliezen ook.

Ook voor en na de training heeft een sportbegeleider een taak en verantwoordelijkheid, niet alleen met de sporters zelf, maar ook met de ouders, supporters, andere trainers, bestuur, ...

1.2.3 De houding van een sportbegeleider ten opzichte van materiaal

Een sportbegeleider zorgt ervoor dat het materiaal voldoet aan de veiligheidseisen en geschikt is voor de leeftijd en de vaardigheden van de sporters.

Een sportbegeleider leert sporters met zorg omgaan met materiaal en accommodatie.

Een sportbegeleider neemt geen dingen van een ander. Dat is stelen. Dit wordt ook zo meegegeven aan de sporters.

1.2.4 De houding van een sportbegeleider op vlak van gezondheid

Een sportbegeleider volgt het advies van een arts op bij het bepalen of een geblesseerde sporter wel of niet kan deelnemen aan de training of sportactiviteit. Hij/zij bespreekt een actieplan met de geblesseerde en houdt langdurig geblesseerden zoveel als mogelijk bij de training berokken.

Een sportbegeleider doet zijn best om een veilige omgeving te creëren voor de sporters.

Een sportbegeleider informeert de sporter dat sommige medicatie gezien kan worden als doping.

Een sportbegeleider draagt een gezonde levensstijl uit. Tijdens de trainingen of sportactiviteiten wordt er niet gerookt of alcohol gedronken.

Drugs gaan niet samen met sport en zijn ten strengste verboden.

1.2.5 De houding van een sportbegeleider op vlak van grensoverschrijdend gedrag

Een sportbegeleider neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij/zij anderen daartoe aanmoedigen:

Een sportbegeleider zal tussenkomen wanneer hij/zij getuige is van klaarblijkelijk seksueel grensoverschrijdend gedrag of waarvan hij/zij op de hoogte wordt gesteld en trachten het onmiddellijk te (doen laten) stoppen en zal de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.

Een sportbegeleider zal enkel sporttechnische fysieke handelingen stellen die op dat moment geboden zijn. Lichamelijk contact zal enkel noodzakelijk en functioneel zijn voor de sportbeoefening.

Een sportbegeleider zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of eraan bijdragen. Een sportbegeleider zal zijn begeleiderstaken rondom en tijdens een sportactiviteit correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Een sportbegeleider houdt rekening met wat de sporter als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).

Een sportbegeleider zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.

Een sportbegeleider onthoudt zich van strafbare seksuele handelingen met minderjarige sporters.

Een sportbegeleider zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de API of de tuchtcommissie van WWSV. Een sportbegeleider mag anderen (zoals een sporter of andere sportbegeleider of bestuurder) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Een sportbegeleider zal zich ervan onthouden de sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn/haar waardigheid aantast én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel. Een sportbegeleider zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal een sportbegeleider:

- zich niet onnodig en/of zonder toestemming van de sporter bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij/zij alleen en ongezien is;
- de sporter niet bij herhaling of op systematische wijze privé alleen thuis of op een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid.
- de sporter op geen enkele wijze systematisch isoleren en niet systematisch een één-op-één relatie tussen sportbegeleider en sporter realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.

Een sportbegeleider zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover de sporter. Zo zal een sportbegeleider:

- geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en een sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
- geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.

Een sportbegeleider zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij/zij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie, zoals uitgewerkt in het tuchtreglement van WWSV.

1.3 GEDRAGSCODE VOOR OUDERS EN SUPPORTERS

Elke ouder of supporter van een sporter bij een bij WWSV aangesloten sportvereniging of van een (top)atleet die deelneemt aan de (top)sportwerking van WWSV moet zich houden aan die hierna opgesomde gedragsregels, die de bedoeling hebben bij te dragen aan wederzijds respect, integriteit, loyauteit, discretie en fair play. Elke overtreding van de gedragscode, kan tuchtrechtelijk gesanctioneerd worden.

Regels en reglementen dienen gekend te zijn en gerespecteerd te worden.

Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. Eenieder neemt zijn/haar verantwoordelijkheid op als hij/zij dingen ziet/hoort die in strijd zijn met deze gedragscode.

1.3.1 De houding van een ouder/supporter in het algemeen

Sportiviteit, respect en fair play gelden zowel ten aanzien van clubleden, als ten aanzien van sporters, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.

Van een ouder/supporter wordt verwacht dat hij/zij ernstig handelt en dat hij/zij zich bewust is van zijn/haar sportieve voorbeeldfunctie. Hij/zij vertoont steeds een sportief gedrag.

Een ouder/supporter is medeverantwoordelijk voor een gezonde, ethische en veilige sportomgeving, voor zichzelf en voor anderen. Een ouder/supporter is open en alert voor waarschuwingssignalen op dat vlak, en aarzelt niet om signalen door te geven aan het clubbestuur of de API.

Een ouder/supporter onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Hij/zij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps, internet of het maken van geluids- of beeldmateriaal.

Een ouder/supporter respecteert de waardigheid van elke persoon, sluit niemand uit en zal geen discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen maken en gedragingen stellen. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele oriëntatie, culturele achtergrond, leeftijd, beperking of andere kenmerken.

Een ouder/supporter moedigt de sporters positief aan gemotiveerd en respectvol te zijn en de regels te volgen.

Onsportiviteit van een ander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn. Een ouder/supporter wijst een ander vriendelijk op onsportief gedrag.

Een ouder/supporter gebruikt beleefd taalgebruik en communiceert op een rustige, constructieve en respectvolle manier.

Een ouder/supporter neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt hij/zij dit onmiddellijk aan het clubbestuur.

Een ouder/supporter focust op de mogelijkheden van de sporter en op deze van anderen, niet op de tekortkomingen. Hij/zij helpt alle sporters en moedigt hen aan.

Een ouder/supporter helpt nieuwe leden zich te integreren in de sportclub.

Een ouder/supporter stelt nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar gemaakt is en die kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Hij/zij wedt niet op de sportwedstrijden en sportcompetitie van de sportvereniging waarin hij/zij zelf betrokken is.

Een ouder/supporter zet minderjarige sporters niet aan tot het drinken van alcohol of roken.

1.3.2 De houding van een ouder/supporter tijdens de sportactiviteiten, training en wedstrijden

Er wordt getraind en aan wedstrijden deelgenomen op een manier waarbij de gezondheid van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overall. Als een kind niet wil deelnemen, is daar een reden voor: forceren helpt niet, stimuleren kan wel helpen.

Een ouder van een sporter zorgt ervoor dat de sporter op tijd aanwezig is op de training, zoniet wordt de trainer verwittigd. Men verwittigt op tijd wanneer het kind niet aanwezig zal kunnen zijn op de volgende training.

Als er iets niet duidelijk is vraagt de ouder/supporter om meer uitleg bij de trainer.

Een ouder/supporter kent zijn plaats tijdens trainingen, sportactiviteiten en wedstrijden en onthoudt zich van onnodige inmenging. Hij/zij oordeelt niet maar ondersteunt. De communicatie met trainer, begeleider of anderen gebeurt via de geëigende communicatiekanalen.

Een ouder/supporter gunt het kind/sporter het plezier van het sporten. Een ouder/supporter leert de sporter dat zijn best doen even belangrijk is als winnen.

Een ouder/supporter geeft positieve kritiek en breekt sporters niet af wanneer ze een fout maken.

Je best doen kan iedereen, winnen kan er maar één. Wees nederig over verlies en bescheiden bij winst.

Een ouder/supporter geeft blijk van een sportieve attitude en heeft respect voor zichzelf, medesporters, tegenstanders, trainer, jury en alle andere betrokkenen bij de wedstrijd.

Een ouder/supporter respecteert de spelregels en aanvaardt de beslissingen van de trainers, begeleiders en juryleden.

1.3.3 De houding van een ouder/supporter op vlak van gezondheid

Een ouder/supporter van een sporter meldt blessures aan de trainer, verzorgt blessures zo goed mogelijk en volgt adviezen van de arts of trainer op.

Sommige medicatie kan gezien worden als doping. Een ouder/supporter vraagt voldoende advies aan de arts of de apotheek.

Drugs gaan niet samen met sport en zijn ten strengste verboden.

1.3.4 De houding van een ouder/supporter bij grensoverschrijdend gedrag

Een ouder/supporter neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij/zij anderen daartoe aanmoedigen.

Een ouder/supporter zal tussenkomen wanneer hij/zij getuige is van klaarblijkelijk seksueel grensoverschrijdend gedrag of waarvan hij/zij op de hoogte wordt gesteld en trachten het onmiddellijk te (doen laten) stoppen en zal de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.

Een ouder/supporter zal enkel sporttechnische fysieke handelingen stellen die op dat moment geboden zijn. Lichamelijk contact zal enkel noodzakelijk en functioneel zijn voor de sportbeoefening.

Een ouder/supporter zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of eraan bijdragen.

Een ouder/supporter houdt rekening met wat een sporter als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).

Een ouder/supporter zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.

Een ouder/supporter onthoudt zich van strafbare seksuele handelingen met minderjarige sporters.

Een ouder/supporter zal onmiddellijk melding doen van een incident m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de API of de tuchtcommissie van WWSV. Een ouder/supporter mag anderen (zoals een sporter, sportbegeleider of bestuurder) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Een ouder/supporter zal zich ervan onthouden anderen te behandelen op een wijze die zijn/haar waardigheid aantast. Een ouder/supporter zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met anderen in de ruimten waarin hij/zij zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal een ouder/supporter:

- zich niet onnodig en/of zonder toestemming van sporters bevinden in of naar binnen kijken in ruimtes die door sporters worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin hij/zij mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij/zij alleen en ongezien is;
- een sporter op geen enkele wijze systematisch isoleren en niet systematisch een één-op-één relatie realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.

Een ouder/supporter zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover een sporter. Zo zal een ouder/supporter:

- geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van een sporter, met het kennelijke oogmerk deze sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden;
- geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.

Een ouder/supporter zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tucht-procedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tucht-commissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij/zij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tucht-commissie, zoals uitgewerkt in het tuchtreglement van WWSV.

1.4 GEDRAGSCODE VOOR BESTUURDERS EN PERSONEELSLEDEN

Deze gedragscode moet door elke bestuurder en elk personeelslid van WWSV ondertekend worden.

Elke bestuurder of personeelslid van WWSV of een bij WWSV aangesloten sportvereniging (dus ook elke clubmedewerker of vrijwilliger) moet zich houden aan de hierna opgesomde gedragsregels, die de bedoeling hebben bij te dragen aan wederzijds respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fair play.

Elke overtreding van deze gedragscode, kan tuchtrechtelijk gesanctioneerd worden. Daarenboven kan iedere bestuurder/personeelslid verplicht worden verantwoording af te leggen over zijn gedragingen aan het Bestuursorgaan van WWSV.

Regels en reglementen dienen gekend te zijn en gerespecteerd te worden.

Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. Eenieder neemt zijn/haar verantwoordelijkheid op als hij/zij dingen ziet/hoort die in strijd zijn met deze gedragscode.

1.4.1 Grondbeginselen

Sportiviteit, respect en fair play gelden zowel ten aanzien van clubleden, als ten aanzien van sporters, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geardeerdheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand

Een bestuurder/personeelslid wordt geacht steeds, zowel in deze hoedanigheid als daarbuiten, zodanig op te treden dat de belangen van WWSV en haar leden niet worden geschaad.

Van een bestuurder/personeelslid wordt verwacht dat hij/zij integer en ernstig handelt en dat hij/zij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie waarbij het er niet toe doet of de bestuurder/personeelslid al dan niet een vergoeding ontvangt.

Van een bestuurder/personeelslid wordt verwacht dat hij/zij eerlijk, onafhankelijk, onpartijdig, ethisch, discreet en niet gedreven door eigenbelang handelt.

Een bestuurder/personeelslid kent en handelt naar de regels en de richtlijnen, informeert de sporters, sportbegeleiders en alle andere betrokkenen erover (bv. door deel te laten nemen aan informatie-momenten), en ziet erop toe dat de reglementen, regels, gedragscode en andere normen door eenieder toegepast worden.

Een bestuurder/personeelslid zorgt voor een gezonde, ethische en veilige sportomgeving, waarin veiligheid gewaarborgd is (en ook zo wordt ervaren) en hij/zij houdt zich aan de veiligheidsvoorschriften. Hij/zij beschermt de sporter zoveel mogelijk tegen de negatieve effecten die sport kan veroorzaken zoals prestatiedruk, blessures of gezondheidsrisico's. Een bestuurder/personeelslid is open en alert voor waarschuwingssignalen op dat vlak.

Een bestuurder/personeelslid onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Hij/zij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps, internet of het maken van geluids- of beeldmateriaal.

Een bestuurder/personeelslid gebruikt beleefd taalgebruik en respecteert de waardigheid van elke persoon, sluit niemand uit en zal geen discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen maken en gedragingen stellen. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele oriëntatie, culturele achtergrond, leeftijd, beperking of andere kenmerken.

Een bestuurder/personeelslid is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid. Hij/zij misbruikt de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Anderzijds moet een gezonde afstand gehouden worden.

Een bestuurder/personeelslid is trots op zijn sportorganisatie en alle daarbij aangesloten sportclubs en leden: teamspirit staat centraal.

Een bestuurder/personeelslid stelt nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar gemaakt is en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Hij/zij wedt niet op de sportwedstrijden en sportcompetitie van de sportvereniging waarin hij/zij zelf betrokken is.

Een bestuurder/personeelslid zet minderjarige sporters niet aan tot het drinken van alcohol of roken.

1.4.2 Beleid

Er wordt steeds gestreefd naar gelijke mogelijkheden tot deelname in de sport voor alle sporters ongeacht hun vaardigheden, geslacht, leeftijd of beperkingen. De sport wordt georganiseerd en beoefend op een manier waarbij de gezondheid van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.

Een bestuurder/personeelslid draagt ertoe bij om elk individu zich goed te laten voelen in de sportclub en zorgt ervoor dat nieuwe leden zich makkelijk kunnen integreren in de sportclub.

Leden van WWSV worden betrokken bij het bepalen van het beleid. Er wordt ook geluisterd naar andere betrokkenen zoals de sporters, trainers en andere sportbegeleiders, ouders en supporters. Zo kan er geanticipeerd worden op problemen.

Er worden duidelijke regels en voorwaarden opgesteld.

Er wordt een vertrouwenspersoon aangeduid waarbij eenieder terecht kan met problemen binnen zijn of haar sportclub.

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter en andere betrokkenen bij de sport, die ten allen tijde dient te worden gerespecteerd.

Een bestuurder/personeelslid gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie en niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen, zeker wanneer deze informatie vertrouwelijk is. Anderzijds mag geen informatie achtergehouden worden, tenzij deze geheim of vertrouwelijk is.

Een bestuurder zal bestuursbesluiten goed onderbouwen, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting, en zal steeds een correcte belangenafweging maken.

Een bestuurder streeft ernaar dat de sportorganisatie enkel handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn.

Een bestuurder/personeelslid streeft ernaar dat er gekwalificeerde trainers en sportbegeleiders ingezet worden die in staat zijn sportiviteit en goede technische vaardigheden aan te leren.

Het door het bestuur beschikbaar gestelde materiaal en nutsvoorzieningen moet voldoen aan de veiligheidseisen en geschikt zijn voor alle sporters, met een bijzondere aandacht voor jonge sporters. Aan de sporters wordt meegegeven dat zij hier met zorg moeten omgaan.

1.4.3 Belangenconflicten

Een bestuurder/personeelslid voorkomt belangenvermenging of de schijn van belangenvermenging. Hij/zij vervult geen bezoldigde of onbezoldigde nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn/haar functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn/haar functie. Hij/zij is transparant inzake financiële belangen in andere organisaties en nevenfuncties. Hij/zij voorkomt bij

samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.

Indien een bestuurder/personeelslid, rechtstreeks of onrechtstreeks, een persoonlijk belang of een belang met betrekking tot een aanverwante persoon of organisatie, van vermogensrechtelijke of andere aard heeft, dat gerelateerd is aan een beslissing of een verrichting die tot zijn takenpakket behoort, moet hij dit melden aan de andere leden van het Bestuursorgaan. Hij/zij kan hierover onmogelijk autonoom een beslissing nemen en dit belangenconflict zal verder behandeld worden zoals bepaald in het Intern Reglement of Arbeidsreglement.

Iedere bestuurder doet aan de Voorzitter van het Bestuursorgaan en aan de Secretaris-Generaal opgave van zijn belangen in ondernemingen en organisaties waarmee WWSV zakelijke betrekkingen onderhoudt. Deze informatie is vertrouwelijk en zal slechts in de vergaderingen van het Bestuursorgaan aan de orde zijn wanneer er sprake is van mogelijke belangenvermenging. Bij zakelijke transacties voorkomt iedere bestuurder elke (schijn van) bevoordeling die in strijd is met eerlijke concurrentieverhoudingen.

Iedere bestuurder of personeelslid die familie- of vriendschapsbetrekkingen of andere persoonlijke en/of zakelijke betrekkingen heeft met een aanbieder van producten of diensten aan WWSV, onthoudt zich van deelname aan de besluitvorming over de betreffende opdracht. Een bestuurder of personeelslid neemt van een aanbieder van producten of diensten aan WWSV geen faciliteiten of diensten aan waardoor zijn onafhankelijke positie ten opzichte van de aanbieder kan beïnvloed worden. Een bestuurder of personeelslid vervult geen nevenfuncties waarbij strijdigheid is of kan zijn met het belang van WWSV. Iedere bestuurder die, rechtstreeks of onrechtstreeks, een (mogelijk) persoonlijk belang of een belang met betrekking tot een aanverwante persoon of organisatie, van vermogensrechtelijke of andere aard heeft, gerelateerd aan een beslissing of een verrichting die tot de bevoegdheid van het Bestuursorgaan behoort, moet dit meedelen aan de Voorzitter voor de beraadslaging daarover aanvangt (dit is ten laatste bij het begin van de vergadering van het Bestuursorgaan die over deze verrichting een beslissing tracht te nemen).

Naast de verklaring over het bestaan van de (potentiële) belangenvermenging, wordt ook de reden van deze belangenvermenging toegelicht. De bestuurder met een (potentieel) tegenstrijdig belang verwijderd zich uit de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft. Elk voorkomen van een (potentiële) belangenvermenging wordt genotuleerd in het verslag van de vergadering van het Bestuursorgaan. Ze worden ook bijgehouden in een hiervoor bestemd register.

1.4.4 Vergoedingen

Een bestuurder/personeelslid neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt de bestuurder/personeelslid dit onmiddellijk aan (de andere) leden van het bestuur van de sportorganisatie.

De bestuurders voeren hun mandaat onbezoldigd uit. Er worden geen vergoedingen uitgekeerd voor verplaatsingen, telecommunicatiekosten of kantoorkosten.

Op dit principe van een onbezoldigd mandaat kan enkel een uitzondering gemaakt worden voor de reis- en verblijfkosten voor buitenlandse verplaatsingen, die gemaakt worden in functie van het uitoefenen van het bestuurdersmandaat. Een bestuurder die het voornemen heeft een buitenlandse reis te maken namens WWSV, dient dit tijdig aan te melden zodat de reiskosten kunnen opgenomen worden in de begroting.

Indien een buitenlandse reis niet opgenomen is in de goedgekeurde begroting, heeft de bestuurder toestemming nodig van het College van Afgevaardigd Bestuur. De bestuurder verschaft hiertoe alle informatie over het doel van de reis, de bijhorende beleidsoverwegingen, de samenstelling van het gezelschap en de geraamde kosten.

Na goedkeuring door het CAB kan de bestuurder een kostendeclaratie indienen. Daarbij worden geen kosten gedeclareerd die reeds op een andere wijze worden vergoed. Bij de declaratie dienen de betalingsbewijzen gevoegd te worden. De goedkeuring van de declaratie gebeurt door de Algemeen Directeur en de Penningmeester, of een derde persoon, lid van het CAB, indien de Algemeen Directeur en de Penningmeester samen op reis geweest zijn. In geval van twijfel wordt de declaratie voorgelegd aan het CAB.

Bestuurders die buiten hun bestuurdersmandaat optreden als vrijwilliger voor WWSV, komen in aanmerking voor een vrijwilligersvergoeding, voor zover een niet-bestuurder voor datzelfde optreden als vrijwilliger eveneens een vrijwilligersvergoeding zou ontvangen.

Uitnodigingen voor reizen, werkbezoeken en dergelijke op kosten van derden worden altijd voorgelegd aan het CAB. Ze worden onder meer getoetst op het risico van belangenvermenging. Het belang van de reis voor WWSV is doorslaggevend voor de besluitvorming omtrent de toestemming.

Het Bestuursorgaan legt jaarlijks verantwoording af aan de Algemene Vergadering over de naleving van de in deze Gedragscode vastgelegde gedragsregels, middels rapportering in het jaarverslag aan de Algemene Vergadering van WWSV.

1.4.5 Grensoverschrijdend gedrag

Een bestuurder/personeelslid neemt (meldingen van) onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag ernstig.

Een bestuurder/personeelslid spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Hij/zij zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag en stimuleert het melden ervan. Een bestuurder/personeelslid zal zijn (bestuurs-)taken correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Het Bestuursorgaan treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, begeleiders, bestuurders en anderen.

Een bestuurder/personeelslid neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij/zij anderen daartoe aanmoedigen:

Een bestuurder/personeelslid zal tussenkomen wanneer hij/zij getuige is van klaarblijkelijk seksueel grensoverschrijdend gedrag of waarvan hij/zij op de hoogte wordt gesteld en trachten het onmiddellijk te (doen laten) stoppen en zal de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.

Een bestuurder/personeelslid zal enkel sporttechnische fysieke handelingen stellen die op dat moment geboden zijn. Lichamelijk contact zal enkel noodzakelijk en functioneel zijn voor de sportbeoefening.

Een bestuurder/personeelslid zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of eraan bijdragen. Een bestuurder/personeelslid zal zijn begeleiderstaken rondom en tijdens een sportactiviteit correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Een bestuurder/personeelslid houdt rekening met wat de sporter als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).

Een bestuurder/personeelslid zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.

Een bestuurder/personeelslid onthoudt zich van strafbare seksuele handelingen met minderjarige sporters.

Een bestuurder/personeelslid zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de API of de tuchtcommissie van WWSV. Een bestuurder/personeelslid mag anderen (zoals een sporter, sportbegeleider of andere bestuurder/personeelslid) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Een bestuurder/personeelslid zal zich ervan onthouden een sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn/haar waardigheid aantast én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel. Een bestuurder/personeelslid zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal een bestuurder/personeelslid:

- zich niet onnodig en/of zonder toestemming van de sporter bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij/zij alleen en ongezien is;
- een sporter niet bij herhaling of op systematische wijze privé alleen thuis of een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid;
- een sporter op geen enkele wijze systematisch isoleren en niet systematisch een één-op-één relatie tussen een bestuurder/personeelslid en een sporter realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.

Een bestuurder/personeelslid zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover een sporter. Zo zal een bestuurder/personeelslid:

- geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden;
- geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.

Een bestuurder/personeelslid zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij/zij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie, zoals uitgewerkt in het Tuchtreglement van WWSV.